

Fortex International AB hållbarhetsrapport för 2017

Fortex International AB ("Fortex") är ett handelshus med handel av främst pappersprodukter. Bolaget hade under 2017 motsvarande 26 heltidsanställda medarbetare och har kontor i Billdal, söder om Göteborg.

Fortex jobbar med en mängd olika leverantörer globalt och har sin främsta kundbas i Latinamerika, Mellanöstern, Afrika och Asien.

Vår affär bygger på att vi skapa ett mervärde vid förmedlingen av papper till regioner där utbudet vanligtvis är begränsat samt att stötta våra leverantörer vid förmedlingen av deras produkter till de marknader de själva inte direkt verkar på. Vi fungerar som en utjämnande part för den globala pappershandeln och ser till så att kund och leverantör får chansen att mötas.

Vi bygger affärer genom förtroende och flexibilitet. Våra kunder och leverantörer är till största del samma från år till år och vi bidrar med att kunna anpassa såväl kunders som leverantörers önskemål och kapacitet. Då våra kunder främst finns i utvecklingsländer är vi med och bidrar till utvecklingen i regionen genom att bland annat kunna erbjuda kvaliteter som annars varit svåra att tillgå.

Vi är även ansvarstagande när det gäller vilka motparter vi jobbar med. Vi jobbar endast med etablerade stora leverantörer och detsamma gäller även de fraktbolag för de produkter vi säljer. Vi vill bidra till välskötta och lönsamma företag som i sin tur skapar arbetstillfällen och en hållbar samhällsutveckling i respektive region. Med hjälp av egen-kontroll och våra bankers kontroll tar vi en aktiv roll för att trygga en god affäretik.

Vi värnar också om miljön och det skogsbruk som är grunden till våra produkter. Därför är vi FSC-certifierade, FSC står för Forest Stewardship Council, vilket innebär att vi följer FSC:s regler (standarder) för skogsbruk och spårbarhet. I de fall vi förmedlar FSC produkter märker vi således våra produkter med FSC:s varumärke. FSC-märket gör att konsumenter och företag kan välja varor av trä som kommer från ett ansvarsfullt skogsbruk, det vill säga ett skogsbruk som tar ett långsiktigt ansvar med hänsyn till människor och miljö.

Genom att vi är globala och träffar våra kunder och leverantörer regelbundet påverkar vi miljön i samband med våra tjänsteresor. Vi arbetar systematiskt för att minska resandet genom att underlätta för telefon- och videomöten där det är möjligt.

Vi vill uppmuntra och underlätta för våra medarbetare att nå en bra balans mellan arbete och fritid. Flexibla arbetstider och möjligheten till hemmaarbete ger våra medarbetare stora möjligheter att påverka arbetssituationen. Vi mår om våra anställda och ser till att hålla en hög trivselfaktor och satsar på friskvård. Utöver årliga hälsokontroller och friskvårdsbidrag ordnas även ytterligare hälsofrämjande aktiviteter för de anställda. Sjukfrånvaron under 2017 var 0,8%.

Billdal den 12 mars 2018

Marcus Siljö
Ordförande

Cristian Trulsson

Karl Henrik Ödman

Rikard Thornander

Marcus Westerlind
Verkställande direktör